

Impegno della Direzione

Microcontrol Electronic riconosce la parità di genere, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità come elementi fondamentali della cultura aziendale e dello sviluppo organizzativo.

L'Azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro rispettoso, equo e inclusivo, promuovendo pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro.

La Direzione intende perseguire una moderna gestione delle pari opportunità impegnandosi a:

- prevenire ogni forma di discriminazione e molestia;
- garantire pari opportunità nei processi di selezione, assunzione, formazione e crescita professionale;
- promuovere equità retributiva e valorizzazione del merito;
- sostenere la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro;
- favorire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità;
- monitorare periodicamente gli indicatori relativi alla parità di genere;
- perseguire il miglioramento continuo del proprio sistema organizzativo.

Ambiti di Applicazione

La presente Politica si applica a tutto il personale aziendale, ai collaboratori e, ove applicabile, ai partner e fornitori.

Segnalazioni

Microcontrol Electronic garantisce la possibilità di segnalare eventuali comportamenti discriminatori o non conformi ai principi della presente Politica, assicurando riservatezza e tutela delle persone coinvolte.

Monitoraggio

La Direzione definisce obiettivi e azioni di miglioramento coerenti con i principi della UNI/PdR 125:2022 e ne verifica periodicamente l'attuazione.

Approvazione

La presente Politica è approvata dalla Direzione Aziendale ed è diffusa a tutto il personale.

La Direzione